

สรุปรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

การตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ : การรับสินบน และหน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนประเด็น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

“โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้ประกาศแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัด รับทราบพร้อมแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสอวยพร ตามประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าในชุมชน โครงการต่างๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด”

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้างมีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน เป็นไปอย่างโปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๒) วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ๔) คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรมความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๕) ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการที่เกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
- ๖) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๗) ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นไปเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
- ๘) ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรมมีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
- ๙) ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุต้องควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

- ๑๐) หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่ามีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบมีการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง ผ่านหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับขั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
- ๑๑) ให้งานตรวจสอบในและควบคุมภายใน และควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบ ความเหมาะสม และรายงานนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่านเพื่อทราบ เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้าง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นการสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตสำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจนโดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
- ๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง จัดทำข้อมูลสถิติการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข สรุปรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้างทราบ
- ๓) หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียดและอาญาอย่างเคร่งครัดทั้งนี้ หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้น

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ได้มอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการส่งเสริมในเจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเชิงรุก โดยมาตรการตามปัญหาสำคัญ ๔ มาตรการ ได้แก่

- ๑) มาตรการการใช้รถราชการ
- ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- ๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมสัมมนา

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการ ดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควร
- ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุโดยการซื้อ จ้างเช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- ๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
- ๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๐
- ๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่
เกี่ยวข้อง

๒) หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓) หากพบว่ามีกรณีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัยและละเมิด และทางอาญาอย่าง เคร่งครัด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้กำหนดให้หน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้าง จัดสวัสดิการภายในหน่วยงานเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้าง ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงานยังปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแตกต่างไปจากกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน จึงขอประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลทุ่งช้าง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

๑) หน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- ๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๑.๒) ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๒๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓๔) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้ก่อนแก่กองทุนสวัสดิการภายในส่วนราชการ

๒) หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓) หากพบว่ามีผลกระทบความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้สรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๕ กันยายน ๒๕๖๗